

# 6 mois après la sortie

Que font les jeunes en sortant de MFR ?

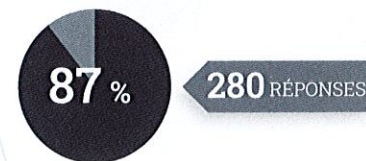
# 3 ans après la sortie

## LES MFR, UN TREMPLIN VERS L'EMPLOI ET LES FORMATIONS SUPÉRIEURES



6 mois après la sortie de MFR, 88% des élèves poursuivent leur formation ou sont déjà en activités professionnelles

TAUX DE RÉPONSE



Enquête réalisée au 1<sup>er</sup> trimestre 2021 auprès de 323 jeunes sortis d'une formation en MFR en juin 2020.

## UN TAUX D'EMPLOI TRÈS SUPÉRIEUR À LA MOYENNE NATIONALE

### Définition :

Le taux d'emploi des actifs est calculé sur la somme des personnes qui sont en emploi et en recherche d'emploi. Celles qui sont en formation ne sont pas comptabilisées.

Au premier trimestre 2020, le taux d'emploi des jeunes de 15 à 24 ans était de 29.5%. (Source Insee-Données CVS n°2020-119 du 14/05/2020).



LES MFR, UN RÉSEAU QUI CONFIRME SA RÉUSSITE EN INSERTION PROFESSIONNELLE

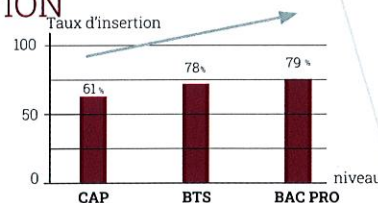


\* Source DEPP : Direction de l'évaluation de la Prospective et de la Performance, note d'information n°21.24 - mai 2021

## DES NIVEAUX DE FORMATION QUI FACILITENT L'INSERTION

PLUS LE NIVEAU EST ÉLEVÉ PLUS L'INSERTION EST FACILITÉE

Le taux d'emploi varie en fonction du niveau : c'est ce que l'on appelle l'effet rempart du niveau de diplôme. Cet effet rempart existe également en MFR.



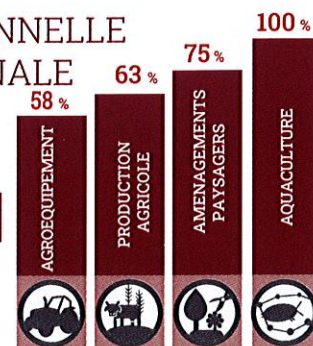
## DES EMPLOIS DE QUALITÉ

LES JEUNES SORTANT DES MFR ACCÈDENT DÈS 6 MOIS À DES POSTES CORRESPONDANT À LEUR PROJET



## LES TAUX D'EMPLOI PAR FILIÈRE PROFESSIONNELLE SONT MEILLEURS QUE LA MOYENNE NATIONALE

■ MFR Ouest-Normandie ■ Niveau national\*



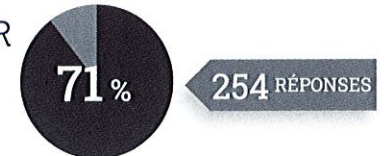
MOINS DE 6 MOIS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION, LA MAJORITÉ DES JEUNES DE MFR OCCUPENT UN POSTE STABLE CORRESPONDANT À LEUR PROJET PROFESSIONNEL.

**SUR 100 JEUNES...**



LES MFR, L'ASSURANCE DE RENTRER DANS LA VIE ACTIVE

TAUX DE RÉPONSE



Enquête réalisée au 1<sup>er</sup> trimestre 2021 auprès de 356 jeunes sortis d'une formation en MFR en juin 2017.

## VERS LE PLEIN EMPLOI

Les MFR contribuent à atteindre le plein emploi. En deçà de 6% de demandeurs d'emploi, l'OCDE considère que l'on atteint le plein emploi. (réf. le dictionnaire d'Alternatives Economiques)



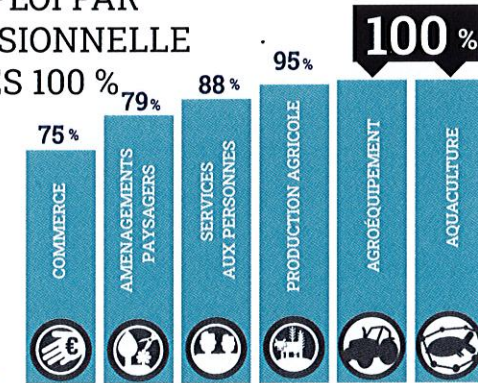
## DES EMPLOIS DE QUALITÉ

LES JEUNES SORTANT DES MFR ACCÈDENT À DES POSTES CORRESPONDANT À LEUR PROJET



## LES TAUX D'EMPLOI PAR FILIÈRE PROFESSIONNELLE ATTEIGNENT LES 100 %

Efficacité des formations pour une stabilité de l'emploi



## Pourquoi cette réussite ?

En analysant les statistiques de l'insertion des jeunes après la Maison Familiale Rurale et en interrogeant ces jeunes, leurs parents et leurs employeurs, on peut synthétiser leurs réponses de la manière suivante :

### L'ALTERNANCE

L'alternance permet aux jeunes de connaître le monde de l'entreprise. Ils ont acquis le savoir-faire mais aussi le savoir-être tel que le goût de l'effort et du travail bien fait. Ils sont rapidement opérationnels et efficaces dans leur emploi. Par leurs nombreuses expériences de terrain durant la formation, ils se sont constitué un réseau de professionnels qui les connaissent.



### LA MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

La méthode pédagogique des MFR favorise l'appel au vécu, les cas concrets et la relation avec les adultes. Elle prépare à la responsabilité, à l'autonomie, à l'engagement et à la citoyenneté. Elle donne la bonne mesure de la réalité économique, sociale et humaine du monde du travail et développe, chez les jeunes, une identité, un bon esprit d'analyse, le sens des valeurs et la confiance en soi.

### L'ACCOMPAGNEMENT

L'accompagnement de chaque jeune dans son projet de vie, par

les moniteurs, les maîtres de stage/apprentissage et les familles, permet le suivi de son évolution dans un climat relationnel serein et constructif, et lui donne confiance.

### LA VIE RÉSIDENTIELLE

La vie résidentielle en MFR permet d'apprendre à vivre ensemble en société et développe la maturité, le partage, le sens du service, le respect du travail d'autrui. Les activités mises en place en veillées, développent la créativité et la confiance en soi.



### LA PASSION DU MÉTIER

Grâce aux nombreuses mises en situation réelle, les jeunes confirment efficacement leur choix d'orientation et acquièrent une bonne connaissance du métier, ce qui favorise leur engagement professionnel.

### LA MOBILITÉ

La mobilité durant la formation, y compris à l'international, permet l'approche d'autres cultures, d'autres pratiques, et développe une grande ouverture d'esprit, le sens de la responsabilité et l'autonomie.